



**ISTITUTO COMPRENSIVO “MADDALONI 1-VILLAGGIO**

**Via Roma, 14-81024 Maddaloni**  
**Tel.0823-434138 fax.0823/408842**  
**Cod.mecc.CEIC8AN00R**  
**e.mail:ceic8an00r@istruzione.it**  
[ceic8an00r@pec.istruzione.it](mailto:ceic8an00r@pec.istruzione.it)

Prot. n. 2404/VII.6

Maddaloni 21/07/2021

Al D.S.G.A.  
ATTI

**Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020). Assegnazione bonus premiale a. s. 2020/2021.**

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- **VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- **VISTA** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- **VISTO** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59;
- **VISTO** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- **VISTE** le risorse relative all’art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020), pari complessivamente ad euro 10.776,65 lordo dipendente
- **VISTA** la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 avente ad oggetto: “Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107”;
- **VISTI** i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione dell’I.C. “Maddaloni 1 – Villaggio” per la valorizzazione dei docenti e l’accesso al bonus ,;
- **VISTA** la Contrattazione di Istituto Prot.n. 3310 II.10 del 21/12/2020 , all’art.73 ;
- **VISTA** l’informativa espressa in sede di Collegio docenti in data 30.06.2021;
- **VISTA** la propria circolare n.107/2021 del 6/07/2021
- **CONSIDERATE** le schede di rendicontazione attività pervenute
- **VALUTATA** la documentazione prodotta o agli atti della scuola o a diretta conoscenza del DS
- **CONSIDERATA** la ripartizione delle somme ricevute contenuta nel contratto integrativo d’istituto

## DECRETA

### L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE PER IL PERSONALE ATA e DOCENTI

Come da tabelle riassuntive che seguono

#### TABELLE RIASSUNTIVE

<b>RISORSA FINANZIARIA ASSEGNATA DAL MIUR PER L'A.S. 2020-2021</b>
<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>€ 10.776,65 lordo dipendente</b>

<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO AL PERSONALE ATA</b>
<b>€ 3.233,00</b>

<b>NUMERO TOTALE ATA PREMIATI</b>
<b>20</b>

<b>IMPORTO TOTALE ASSEGNATO AL PERSONALE DOCENTE</b>
<b>TOT. LORDO DIPENDENTE</b>
<b>€ 7.543,65</b>

<b>NUMERO TOTALE DOCENTI PREMIATI</b>
<b>25</b>

Ai sensi del *Dlgs 33/2013*, come aggiornato *dall'art. 20, co 1 e 2 del Dlgs. 97/2016*, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi stanziati e assegnati dal MIUR all'I.C. Maddaloni 1 Villaggio di Maddaloni, all'ammontare complessivo dei premi effettivamente attribuiti, nonché i dati, in forma aggregata, relativi alla differenziazione nella distribuzione del bonus, saranno pubblicati sul sito istituzionale, in Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio.

**F.to la DIRIGENTE SCOLASTICA**  
**Dott.ssa Annalisa Lombardi**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del Decreto  
Legislativo n. 39/1993